

《香港初創企業指數》報告 2019-20：新聞稿

由本地眾多初創企業創辦人聯合成立的「創賢聚」(EntreLink)，在羅兵咸永道 (PwC Hong Kong) 提供顧問建議以及香港大學社會科學研究中心協助下，於二零二一年一月十五日發表了《香港初創企業指數》(Hong Kong StartUp Index) 的初步結果。

約一成本港初創企業提供意見評分 多數為種子階段公司

「創賢聚」與多個協辦機構向本港逾千家初創企業發出問卷，收集到共 **279** 份回覆，佔本港初創企業總數約 **10%**，當中 **6** 成受訪者為種子前階段及種子階段公司。受訪者就香港以及十二個鄰近地區城市的「政府及公營資金」、「私營機構資金」、「政府非現金支持」、「商業法規」、「人才供應」、「行業聯繫」、「初創企業生態系統及文化」和「先導測試實行環境」八大範疇評分，「創賢聚」再將評分量化為《香港初創企業指數》(下稱「指數」)，目標是以業界意見為依據的數據 (opinionated data) 審視初創企業對於香港創科生態環境發展狀況的意見，讓社會各界更瞭解香港創科生態，並希望政府及有關機構能參考初創企業持分者的意見，在制定相關政策和整合資源時更對症下藥。

訪問五間企業龍頭 將意見評分與亞洲創科環境的客觀數據比較 更全面瞭解香港創科生態

今年的指數比 **2018-19** 的調查增加了跨國及上市公司商業持份者的元素，從商界的視覺瞭解香港創科生態，促進跨國及上市公司與初創企業合作。是次調查訪問了五間來自地產，交通，金融業等跨國公司，瞭解它們與初創企業合作的機遇和困難等問題，從而提供一些切實可行的合作模式以供參考。

除了參考初創企業及上市公司商業持分者的意見外，指數亦包括了亞洲創科環境的客觀數據，如各地政府支援初創企業的資金數目、私營機構投資初創企業金額等，將意見評分與各地創科環境的客觀數據比較，從而更全面瞭解香港創科生態。

香港的表現比去年進步 成為創立或發展初創企業的首選城市

調查結果顯示，香港的總得分為 **50** 分，在十二個鄰近地區城市中排行第九，比去年進步兩級；而新加坡和深圳則繼續領先，排名第一和第二，總得分為 **71** 分及 **64** 分。

相對其他十二個鄰近地區城市，香港在「政府及公營資金」和「商業法規穩定性」方面的表現良好，前者位列前五名，後者則僅次於新加坡，排名第二。另外，在創立或發展初創企業的首選城市獲 **46%** 受訪者支持；相反，總得分位列第一和第二的新加坡和深圳的受歡迎程度比去年略下降，只有 **37%** 及 **16%** 的受訪者挑選新加坡及深圳為創立或發展初創企業的首選城市；而在排名前五的其他城市中，首爾和臺北越來越受初創企業歡迎。

「商業法規」和「政府資金」位列第二及首五

八大範疇中，香港於「商業法規」和「政府及公營資金」表現良好，比去年的第六及第七位有顯著進步，反映在受訪者眼中，港府現時在資金支持、法規及營商環境的建設等方面在區內有一定的競爭力。這結果與亞洲創科環境客觀數據中的香港表現是一致的。

除了一貫穩定法規及營商環境的優勢外，港府亦積極訂立新法規和程式來扶助商業發展，在保障投資者的同時，所設置的監管門檻也帶競爭力，不會過分阻礙創新科技的應用。例如，香港金融管理局 (HKMA) 在 **2017** 年修改及執行了新法規，以使管理虛擬資產投資組合的公司能夠在香港運營。

受訪跨國及上市公司商業持份者表示，香港穩固以及有信譽的規管制度有助業務運營，其法規也符合國際慣例，從而降低了業務運營與國際市場連接的障礙及風險。然而，港府仍有空間繼續發

展具適應性的監管環境，以助初創企業持續創新。

此外，儘管港府在創新科技的支出仍比鄰近國家如星加坡低，佔香港國內生產總值的 0.026%，港府已於近年對創科資助的支持加大力度。自 2016 年起，政府在創新及科技基金（ITF）投資了逾 20 億港元，可見港府對創科投入度急起直追。受訪跨國及上市公司商業持份者都同意港府為支持創新科技以及創業開發提供了充足的資金。

「人才供應」及「人才質素」在本地初創企業仍有待進步

另外，調查發現，受訪者認為香港在「人才供應」及「人才質素」等方面較區內主要及新興對手遜色，兩項指數在鄰近地區城市中均排行第十或以後。同樣地，這結果與亞洲創科環境客觀數據中的香港表現是一致的。

本港創新及科技人才短缺的情況令人憂慮，得分比位列首五名的北京、上海、深圳、新加坡及臺北低二十五分以上，亦成為人才總得分排行第十一的主要原因之一，反映人才供應成為香港在區內競爭的硬傷。政府統計處 2018 年數據顯示，香港每一千名勞工只有 6.6 名研發人員，遠低於鄰近地區如臺灣（13.5）及南韓（15.3）等。

受訪跨國及上市公司商業持份者亦表示，雖然香港在各方面都有人才供應，但因大型企業工作穩定性及薪酬都更高，初創企業在吸引人才方面比較困難。此外，香港高昂的生活成本也導致香港初創企業比較難吸引外國人才，做成人才短缺。

政府在人才培訓上增加資源已預留五億元開展科技專才培育計劃，但資源投入度仍然有進步空間，以達致和鄰近地區如新加坡及深圳相約的水平。我們亦建議政府應大力投資 STEM 教育計劃，培養中小學生的 STEM 素養，例如將編碼等課程融入日常中小學課程中。

疫情為初創企業轉危為機 帶來新機遇

雖然新冠肺炎為各行各業帶來不同的危機，本會認為疫情對初創企業而言是一個很好的考驗，促進創新及與不同業界合作的機會。例如，一直以來，廠家很抗拒與初創企業合作，主要原因是因為初創企業規模小，難以符合最少生產量的要求。在疫情下，很多廠家面臨倒閉危機，變相加速了他們轉型，以創新的方式與初創企業合作，開拓了新的合作模式。此外，疫情亦為不同行業如電子商務、生物或教育科技等，帶來了新的機遇。

本次《香港初創企業指數》為一項調查評分報告，主要反映受訪初創企業對香港及鄰近地區的創科生態的意見及印象；是次調查加入跨國企業的意見及客觀數據分析，希望能讓社會各界更全面瞭解香港創科生態。

如欲查閱《香港初創企業指數》詳細報告，歡迎瀏覽本會網站 (<http://entrelink.hk/>)。

有關「創賢聚」

「創賢聚」是一個於二零一八年新成立的非營利組織，由香港本地的初創企業創辦人組成和運作。我們致力令香港成為全球的科技和創新樞紐，並為社會大眾及下一代建構一個可持續的新經濟環境。欲知更多詳情，請電郵至 info@entrelink.hk，或瀏覽創賢聚網站 <http://www.entrelink.hk/> 獲取更多資訊。

創賢聚

二零二一年一月十五日

傳媒查詢：創賢聚秘書處，馬德騏先生 Takki Ma (9660 9103)。